

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021 – 2024 гг.
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Омска
«Детский сад № 339 общеразвивающего вида»



Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
Заведующий БДОУ г. Омска
«Детский сад № 339
общеразвивающего вида»
Никитина Анастасия Игоревна



2022г.

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета БДОУ г. Омска
«Детский сад № 339
общеразвивающего вида»
Иванова Елена Владимировна



2022г.

1. Внести в пункт 4.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка работников БДОУ г. Омска «Детский сад № 339 общеразвивающего вида» следующие дополнения: «Привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 113 ТК РФ).»

2. Внести в пункт 6.8 Правил внутреннего трудового распорядка работников БДОУ г. Омска «Детский сад № 339 общеразвивающего вида» следующие дополнения: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово – хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка (ст. 193 ТК РФ).»